

株式会社医療情報システム方針群

人権尊重に関する方針

当社では人権に関する国際規範を尊重し、従業員の基本的人権の尊重、雇用や待遇の差別禁止、ハラスメントの撲滅と多様な人材活用、児童労働や強制労働の禁止、結社の自由および団体交渉の権利の尊重、適切な労務管理と安全で働きやすい職場環境の提供等、取引活動におけるすべてのステークホルダーの人権を尊重します。

1. 法令・社会規範等の遵守

取引活動を行う地域で適用される法令・社会規範等を遵守し、国際規範を尊重した活動を行います。

2. 公平・公正な取引と腐敗防止

取引活動において、公平な競争および公正な取引に関する法令を遵守するとともに、取引先とは健全かつ透明な関係を維持します。

3. 環境への配慮

取引活動において、環境負荷の低減や生物多様性等に配慮するとともに、脱炭素への取り組みを通じ、地球環境の保護・保全に配慮した活動を行います。

4. 情報管理

取引活動において、個人情報保護法、番号法、その他の法令・ガイドライン等を遵守して、機密性・正確性を保持する等、適正に個人情報を取り扱います。

5. ガバナンス

当社は透明性の高い企業経営を行い、全てのステークホルダーに対して信頼性を確保します。具体的には、リスク管理体制の強化、コンプライアンスの徹底、情報開示の充実などを通じて、企業価値の向上を目指し統制活動の醸成に努めます。

SDGs 方針

当社は持続可能な開発目標(SDGs:Sustainable Development Goals)に賛同し SDGs の達成に向け、持続可能な社会づくりに貢献します。

◆SDGs が掲げる目標達成に向け、以下を重点項目として進めていきます。



生活習慣病予防のために、対象者が自らの生活を健康的なものに改善できるよう行動変容を促す。
専門職からさまざまな働きかけやアドバイスを行っていく。

テーマ	内容	SDGs 目標
環境	<ul style="list-style-type: none"> ・PEFC 認証を受けた紙の使用 ・緑化活動の推進として、大阪みどりのトラスト協会への協賛及び参加 	
従業員満足 向上及び 働きがい	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日は 17 時退勤を推進している ・福利厚生の一環として従業員の怪我を補償する、業務災害総合保険へ加入している 	
パートナー シップ	<ul style="list-style-type: none"> ・地域企業との積極的な関わり ・特定保健指導を通じて委託先の保健事業をサポート 	

地方創生 SDGs
官民連携
プラットフォーム



株式会社医療情報システム
代表取締役 田端 民生

私たちは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。